

A.単発セミナー

B. 教育・研修

経営者・管理者向け

## 「公的制度を活用した人財育成の計画化と見える化」

～「職業能力開発体系および職業能力評価基準」の活用をおすすめします～

(一社)東京技術士会 山根 幹大

先の読めない変化の激しい時代を生き抜いていくために、人財の育成・強化がますます重要な経営課題となっています。

そのためには、個々の業種や職種に必要な職業能力を明らかにし、職場や個人に必要な能力を育成し、客観的に評価できる仕組みが必要です。

そこで、本講は、中小事業者の皆様が無料で利用できる厚生労働省管轄の公的資産である、雇用支援機構の「職業能力開発体系」および中央職業能力開発協会の「職業能力評価基準」による人財の計画的な育成と見える化の方法を説明させていただきます。

### ——— 講演の概要 ———

- (15分) 「職業能力開発体系」の概要とその活用について
- (30分) 「職業能力評価基準」の概要とその活用について
- (15分) 「ビジネス・キャリア検定試験」の概要とその活用について

.....

講師名：山根 幹大 E-mail : yamane-ce@nifty.com Tel : 090-7011-0204

(ホームページ) <http://service-ic.com/> <http://www.logi-con.com/>

(略 歴) 2011年5月～ 一般社団法人東京技術士会 副会長

2003年4月～ 山根技術士事務所 代表

～2003年3月 株式会社ロジスティクス総合研究所 取締役 主席研究員

(専門分野) ロジスティクスおよびサービス産業のイノベーション

保有資格：技術士（経営工学部門）

(著 書) 経営工学の事典—180の知識—（共著）、朝倉書店（2014）

ビジネス・キャリア検定試験標準テキスト（共著）、中央職業能力開発協会（2011）

Systematic MH Design 最新MH設計の手引き（共著）、日本MH協会（2011）

マテリアルハンドリング・システム活用術（共著）、流通研究社（2004）